

# 令和3年度 広島市男女共同参画推進センター 事業報告書



指定管理者 男女共同参画社会をめざす女性教育を考える会広島グループ

## ■ はじめに

広島市男女共同参画推進センターがスタートして、今年で10年を経過いたしました。平成24(2012)年4月1日から、指定管理者として、広島市における男女共同参画拠点としての施設運営を行ってきました。

令和3年度は、コロナウイルス感染症拡大防止対策を行いながらの事業を実施しましたが、休館及び自粛要請の期間が続くことにより、セミナーや講座等はオンラインでの開催に切り替えての実施となりました。施設利用者へのサービスは半減しました。こうした状況の中でも、電話相談は予定通りすべての日程で市民に寄り添った相談を実施しました。コロナ禍という状況の中で、より必要とされる電話相談と考えられ、引き続き困難な方々への充実した相談業務を提供したいと思っています。

この10年間において、市民とともに行動していくことを基本に、フォーラムやセミナー等の事業を連携事業として、企業・NPO法人・市民等と一緒に取り組みにより、男女共同参画社会をめざす行動を進めることができました。

令和3年度に実施した事業をここにまとめ報告いたします。本年度事業に関わっていただきました関係者のみなさまに心よりお礼申し上げますとともに、引き続きご指導ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和4年3月31日

男女共同参画社会をめざす女性教育を考える会広島グループ  
(広島市男女共同参画推進センター指定管理者)

## ■ 目次

P1	はじめに
P2	令和3年度 事業実施目標
P3~6	男女共同参画についての事業
P7	女性の多様なキャリア形成支援
P8	子育て支援・託児
P9	市民との協働・連携事業
P10・P11	人権教育・展示・ギャラリーの運営／平和関連事業
P12	調査・研究
P13・P14	相談事業・自主事業
P15	図書資料室の運営
P16	メディア掲載実績
P17・P18	令和3年度事業の成果と課題／令和3年度予算・決算

# 令和3年度 事業実施目標

## 【施設概要】

名称	広島市男女共同参画推進センター
愛称	ゆいぽーと
所在地	広島市中区大手町5丁目6番9号
建物	複合施設フラワープラザタカノバシの南側1階~5階
規模	施設専用延床面積 2,569.59㎡ 共有部分面積 319.38㎡
開館年月日	平成24年4月1日／駐車場 なし

## 1. 男女共同参画に関する普及啓発

- 男女共同参画フォーラム開催と男女共同参画週間の取組み
- 出前講座による男女共同参画推進(地域・事業所)
- 啓発資料の作成配布

## 2. 男女共同参画に関する講座

- 男女共同参画基礎講座の開催「男女共同参画入門講座」
- 仕事と家庭の両立に関する講座
  - ・パパとママの育休カフェの開催
  - ・男性の「父親の育児・家事」への参画支援
  - ・子育て支援(おやこひろば、おやこ遊び)による女性の社会活動参加の促進
- 女性の活躍推進を図るための講座
  - ・女性の管理職交流会
  - ・働く女性のキャリアアップセミナー
- 女性の就労支援に関する講座
  - ・女性のための起業セミナー(『継ぐスタ』事業継承)
  - ・女性のための仕事に役立つパソコン講座
- 大学・事業所・登録団体・NPO等と連携した講座等
  - ・男女共同参画基礎講座「プレゼン入門講座」
  - ・初めてのSDGsに取り組む講座
  - ・市民企画講座(公募型男女共同参画事業)「女性の身体・選択・人権とSDGs」
  - ・共催／協力事業
- 人権教育講座
  - ・職場のハラスメント防止セミナー
  - ・多様な性の視点でつくる学校教育
  - ・国際女性デーの取組み他／ギャラリー展示:「女性と医学展」
- 広島市男女共同参画推進員と連携した講座等
  - ・広島市男女共同参画推進員養成講座、フォローアップ講座
  - ・広島市男女共同参画推進員との連携講座「介護に携わる方のためのストレスケア法」「認知症と介護」
- 男女共同参画の視点を取り入れた防災講座
  - ・防災講座「避難生活で命と健康を守れますか?」
- 女性の政治参画に関する講座
  - ・政治分野の女性参画拡大講座「女性の声を政治に届ける」
  - ・議会を学ぶ講座「国会を知ること」

## 3. 相談

- 電話相談
  - ・女性・男性のためのなんでも電話相談
- 面接相談
  - ・女性のための面接相談(一般、こころ、法律、就労、法律緊急)
  - ・グループ相談(子育て及び介護に関する相談)
- 相談員研修／養成講座／広報
  - ・相談員研修、スーパーバイザーの配置、相談の広報

## 4. 調査研究

- ・「ウイズコロナ時代のワークライフバランス」アンケート調査と報告書作成配布

## 5. 男女共同参画に関する情報の収集及び提供

- ・図書資料室の運営(男女共同参画に関する情報や図書資料の収集と提供、アドバイス)
- ・広報事業、ホームページ、メールマガジン、広報紙、ライブラリーニュース、施設案内パンフレットの発行

## 6. 男女共同参画に関する活動及び交流の場の提供

- ・設置目的に合致する団体・グループの登録促進、ロッカー貸出、登録団体主催事業、ネットワーク形成支援

## 7. その他、広島市が必要と認める事業

- ・市内及び他都市の男女共同参画推進センターとの連携、近接する商店街との連携
- ・ギャラリー、チャレンジショップ事業
- ・託児サポーター養成・フォローアップ講座、託児の実施(講座に託児サポーターを配置)
- ・平和に関する事業「平和の祈りコンサート」(歌と演奏と朗読)

## 8. 自主事業

- 講座／講習会
  - ・健康支援
  - ・絵手紙講座(交流と社会活動への支援)
  - ・社会人の学びの場の提供

## 9. 使用者の利便性を図る事業

- ・印刷サービス、託児サービス(一時託児)
- ・健康コーナー、ミーティングコーナー

## 10. 管理施設の使用促進に係る数値目標と目標達成のための方策

- ・数値目標 利用者数 257,000人
- ・広報活動を拡げ、若い世代へのアプローチ、幅広い世代のニーズにそった事業、男性の参画を促す
- ・貸室の利用促進、コロナ感染症予防対策と清掃・消毒による安全な環境づくりの促進



[男女共同参画フォーラム／開館10周年記念講演会]

## ～テレワークでも職場でも男女ともに生産性高く働く!～ withコロナで変わる日本の働き方

2021年10月21日(木) 13:55～15:35

- 講師 小室 淑恵さん  
(株式会社ワーク・ライバランス 代表取締役社長)
- 対象 企業などの経営者・管理職、一般の方等
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 85人
- 共催 株式会社日本政策金融公庫広島支店  
広島県ビルメンテナンス協同組合

■ 本年度は、開館10周年記念講演会として開催し、小室淑恵さんにオンラインで登壇していただきました。

まず、現在の少子化は働き方と関連があると説明してくださいました。

働き方改革で残業を減らしたある企業の従業員の家庭で生まれた子どもの数が1.8倍に増えた例を挙げて、少子化対策と長時間労働の是正のつながりを明らかにしてくださいました。そして、男性が家事育児に積極的に参加している家庭のほうが子どもの数が多いというデータを示して、男性の残業を減らし、育休をとらせることが少子化改善につながるということ、企業や管理職はこのことを理解しなければならないと話されました。

次に、コロナ禍でも、働き方を変えた企業の業績は伸びており、今まで以上に成果と利益を出して、男女ともによりチームワークを築いていくには、マネジメントの仕方に秘訣があると説明されました。

例えば、これからは親の介護など、男性も時短勤務の社員が増えていく。そんな時代の経営が必要になってきます。時短勤務において、会社にいる時間は短くても、その人を大事な一員として評価し、モチベーションを上げてあげれば、時間内に自分なりの貢献を最大にしようということで成果はあがってくる。実は時間と成果は関係ない、長時間の労働は集中力もなくなるので、効率よく気持ちよく働いてもらうことが求められるのです。それにはマネジメントが必要で、マネジメントしていくためには、何よりも仕事の属人化をさせないということ、その人にしか知らない情報や知識、技術があるのではなく、チームで情報を共有していくということが大事だと話されました。

最後に小室さんは「働き方改革、これは勝つためにすることなので、勝てる組織と充実した人生を作ってほしい」とまとめられました。

広島市男女共同参画推進センター  
開館10周年記念講演会

～テレワークでも職場でも男女ともに生産性高く働く!～  
**withコロナで変わる日本の働き方**

2021年10月21日(木) 13:55～15:35  
参加費無料 オンライン開催/定員80人

【講師】株式会社ワーク・ライバランス 代表取締役社長  
小室 淑恵(こむろよしえ)さん  
1000社以上の企業へのコンサルティング実績を持ち、残業を減らして業績を上げるコンサルティング手法に定評があり、残業削減した企業では業績と生産性が向上している。「産業競争力会議」民間議員など複数の公職を歴任。2020年。

【対象】企業などの経営者・管理職、一般の方等  
【申込方法】ホームページからお申し込みください。  
http://www.yui-port.city.hiroshima.jp/index.php?page\_id=524  
【申込締切】10月18日(月)ただし、定員になり次第締め切ります。  
●お申し込みは、来館・電話・ファックス(遠隔参加申込書)・電子メール等でも承ります。

【共催】日本政策金融公庫 広島県ビルメンテナンス協同組合 ゆいぽーと  
お申し込み・お問い合わせ 広島市男女共同参画推進センター ゆいぽーと  
〒730-0051 広島県中区大手町5丁目5番5号 TEL:082-248-3320 FAX:082-248-4475  
E-Mail: info-yui@yui-port.city.hiroshima.jp URL: http://www.yui-port.city.hiroshima.jp/ (休館日)休館日、曜日

※Zoomを使ったオンラインイベントです。インターネット環境とパソコン等の端末が必要です。  
※注意事項は裏面をご覧ください。

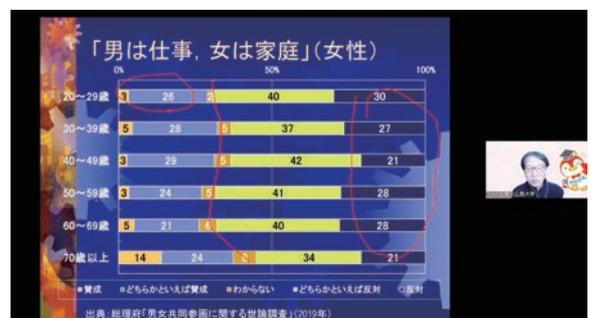
2021年度男女共同参画フォーラム

## 男女共同参画入門講座

2022年3月5日(土) 14:00～16:00

- 講師 富田 和広さん  
(県立広島大学 地域創生学部 教授)
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 17人

■ 「男女共同参画の意味」「性役割分業意識の変遷」「市場労働と家事労働の違い」等の内容で、参加者がZoomのチャット欄に回答を入力するクイズ方式で行われたため、参加型の楽しい講座となりました。Q&Aの時間には多くの質問が寄せられ、それぞれの疑問点を共有し考えることができました。





## SDGsってなあに

2021年7月17日(土) 14:00~16:00

- 講師 富田 和広さん  
(県立広島大学地域創生学部 教授)
- 場所 ①自宅等(オンライン受講)  
②ゆいぽーと ※講師はオンライン出演
- 参加人数 ①11人 ②3人



■ SDGsについての講義の後、グループワークを行いました。「幅広い年代の方の話を聞けてよかった」「チームみんなで話し合えて楽しかった」「SDGsについて知れた」などの感想をいただきました。

## 女性の声を政治に届ける ～女性の政治参画を考える講座～

2022年1月29日(土) 14:00~15:30

- 講師 石森 愛さん・松本 富美さん・町田 彩夏さん  
(一般社団法人パリティ・アカデミー 中級トレーナー)
- 対象 政治に興味・関心のある女性
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 14人

■ 女性と政治についての講義の後、3グループに分かれてのグループワークを行いました。それぞれのグループでは、政治に届けたい内容、その内容を届けるには具体的にどうしたら良いか等について、活発な意見交換が行われました。「色々な年代の方の意見をお聞きできてとても有意義でした。」「各地で問題意識を持っている方がいることを知り、力づけられました」などの感想をいただきました。



## 国会を知るといふこと ～私達の未来のために～

2022年2月13日(日) 14:00~16:00

- 講師 上西 充子さん(法政大学キャリアデザイン学部 教授)
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 14人

■ 国会の仕組みや国会審議についての講座を行いました。「先生のお話しが政治初心者の私にも、とてもわかりやすかった」「野党と与党の役割の違い等理解できた」「政治に選挙に以前に増して関心がもてました。国民一人一人がより良い社会にするために傍観者にならないようにしなくては」などの感想をいただきました。



## 防災講座 避難生活で命と健康を守れますか? ～高齢者・障害者・子ども・女性などの視点から～

2021年9月26日(日) 14:00~15:30

- 講師 浅野 幸子さん  
(減災と男女共同参画 研修推進センター 共同代表・早稲田大学地域社会と危機管理研究所 招聘研究員)
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 24人

■ 本講座は、防災について考える貴重な機会となりました。参加された方からは、「資料、説明が分かり易い内容でした。」「避難所の運営など具体的にお話して下さって、非常に勉強になりました。」「男女参画の重要性がわかった。」「地域全体の課題がよく理解できました。」などの感想をいただきました。



減災と男女共同参画 研修推進センター

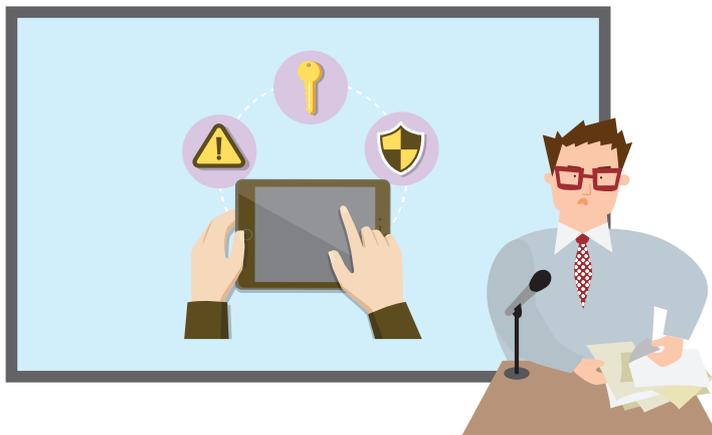




## 初心者のための Zoom 講座 ～あなたの「チャレンジ」を応援します～

2021年12月10日（金）13：00～15：00

- 講 師 笠井 春樹 さん（株式会社 弘法）
- 対 象 Zoom 初心者の方
- 場 所 ゆいぽーと
- 参加人数 5人
- 新型コロナウイルス感染拡大防止のためオンラインで開催する講座なども増え、関心を持たれている方も多く、定員の倍以上の申込みがありました。「Zoomの便利な機能を知ることができて勉強になった」「Zoomを使ったことが全然なかったけれどチャレンジしてみようと思います」「自分のビジネスにつなげたい」など前向きな感想をいただきました。



### 【出前講座】

- 講 師 プチ亭 とまとさん（広島演芸協会会員）
- 男女共同参画に関する講座と落語を実施しました。

### ●広島市防災士ネットワーク研修会

2021年12月20日（月）18：30～20：30

- 対 象 広島市防災士ネットワーク
- 場 所 広島市中区地域福祉センター
- 参加人数 ①会場：15人  
②リモート：8人

※講師は会場で講座を行いました。

### ●公民館出前講座（水内上長寿会） 「落語的笑方のすすめ」

2022年3月17日（木）13：30～15：00

- 対 象 水内上長寿会
- 場 所 広島市湯来福祉会館
- 参加人数 24人



## 広島市男女共同参画推進員養成講座

①② 2022年2月5日（土） ③④ 2月12日（土） 13:00～16:00

- 講師・内容 ①横山 美栄子さん（広島大学ハラスメント相談室 教授）：男女共同参画の基礎知識  
②宮垣 賀代（ゆいぽーと 事業部長）：事業計画書とチラシの作成  
③寺本 佳代さん（法律事務所八丁堀法律センター 弁護士）：  
ハラスメントを考える～私たちができること～  
④信政 ちえ子（ゆいぽーと センター長）、職員1名：男女共同参画推進員の活動について
- 対 象 次の要件を満たす18歳以上の方
  - ・広島市民、又は広島市内で活動ができること
  - ・男女共同参画の推進について意欲があること
  - ・講座終了後、市や地域団体などからの要請に応じ、学習の支援をはじめ、地域などで男女共同参画を推進する自主的な活動（公民館・ゆいぽーとなどでの講座の講師や企画運営など）ができること
- 場 所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 4人
- 広島市男女共同参画推進員として活動するために知っておきたい男女共同参画の基礎知識を学ぶ講座を2日にわたって開催しました。各回意見交換を行い、積極的な討論からは参加者の意欲を感じました。課題として男女共同参画の視点での講座・イベント企画書を提出してもらい、今後の活動にも活かしていただける学びとなりました。

## 広島市男女共同参画推進員フォローアップ研修

2021年12月14日（火）～2022年1月31日（月）

- 内 容 内閣府男女共同参画局「災害対応力を強化する女性の視点」実践的学習プログラム
  - ・セッション1「防災になぜ男女共同参画の視点が必要か」（約27分）
  - ・セッション2「災害対応力を強化する女性の視点」（約46分）以上の視聴
- 対 象 広島市男女共同参画推進員
- 場 所 自宅等（オンライン受講）
- 推進員の活動に活かすことができるようなプログラムを提供し、推進員のスキルアップをめざしました。新型コロナ下の今年度は、内閣府男女共同参画局が作成した「災害対応力を強化する女性の視点」実践的学習プログラムの動画を活用し、自分の都合がよい時間に視聴できるオンデマンド方式で実施しました。

## 広島市男女共同参画推進員提供講座「介護の間のほっと一息講座」

①2022年2月20日（日） ②3月6日（日） 14:00～15:30

- 講師・内容 ①砂川 沙央里さん（訪問介護アロマ&スクールMicro・介護アロマセラピスト、介護福祉士）：  
介護に携わる方のためのアロマストレスケア法～セルフハンドケアをしよう～  
②岡田 隆さん（社会福祉士）：認知症と介護について
- 対 象 ①家族の介護をしている方、介護士や看護師、相談員など介護に携わる方
- 場 所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 ①7人 ②4人
- 「広島市男女共同参画推進員」は、男女の人権が尊重され、男女が対等なパートナーとして責任を分かち合い、個性や能力を発揮できる男女共同参画社会の実現をめざして、地域や職場などで活動しています。今回の講座は、推進員が企画・運営、そして講師も担当し、自分たちの知識とスキルを市民に還元しました。



## 『継ぐスタ』女性起業応援セミナー「事業承継×創業」で始める夢の実現

2021年9月24日（金）13：00～15：30

- 講師 平野 勝正 さん（広島県事業承継・引継ぎ支援センター統括責任者）  
天野 佑美 さん（広島県事業承継・引継ぎ支援センター行政書士）  
大島 季子 さん（広島県事業承継・引継ぎ支援センター中小企業診断士）
- 対象 創業に興味がある創業前もしくは創業後間がない女性
- 場所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 7人
- 共催 広島県事業承継・引継ぎ支援センター、日本政策金融公庫、もみじ銀行、ゆいぽーと
- 広島県の事業承継の現状説明や後継者バンクの事例紹介があり、創業希望の参加者の夢の実現につながる糸口となりました。



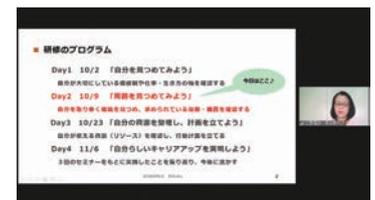
## 女性管理職ホッペでトーク座談会

2021年11月27日（土）13：30～15：30

- ファシリテーター 嶋治 美帆子 さん（広島電鉄株式会社 経営管理本部 総務部長、国家資格キャリアコンサルタント）
- 対象 企業・自治体などに勤務している管理職の女性
- 場所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 15人
- ファシリテーターを含め15人の女性管理職の皆さんで、オンラインでの交流会を行いました。今年度で3回目です。会社の垣根を超えて、気軽におしゃべりをする場所を作ろうという趣旨のもと、時にぶっちゃけ、真剣に語り、笑顔あふれる華やかな会になりました。「部下とのコミュニケーション」「長時間労働」「管理職の仕事って何をすればいい？」「これまでの慣例を打破するには？」など、様々なテーマで活発に意見交換を行い、それぞれの立場での多種多様な経験や意見を通して、苦労や悩み、解決策を共有できました。

## 働く女性のためのキャリアアップセミナー

～女性が働き続け、組織の中で活躍するために～



2021年①10月2日 ②10月9日 ③10月23日 ④11月6日（土曜日・全4回）13:30～15:30

- 講師 嶋治 美帆子 さん（国家資格キャリアコンサルタント、広島電鉄株式会社 経営管理本部 総務部長）
- 対象 企業や組織で働く女性
- 場所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 16人
- 次へのキャリアアップを目指す女性を対象に、全4回の連続講座をオンラインで開催しました。

- ①「自分を見つめてみよう」
- ②「周囲を見つめてみよう」
- ③「自分の資源を整理し、計画を立てよう」
- ④「自分らしいキャリアアップを実現しよう」

自分と周囲、環境等を見つめなおし、自分らしいキャリアアップをするための行動計画・実践をするプログラム。第4回目では参加者全員が実践結果を発表して、自分自身の振り返りをしました。発表を通して、自分とは違ったステージでの多様な計画や価値観を知り、新たな知識や考え方、変化のきっかけ、今後のヒントなど、それぞれの発表がお互いのモチベーションアップにもつながるセミナーになりました。



## パパとママの育休カフェ

2021年11月14日(日) 10:00~12:00

■ 講師 堀江 宗巨 さん (くすの木保育園大園長・株式会社くうねあ代表取締役)

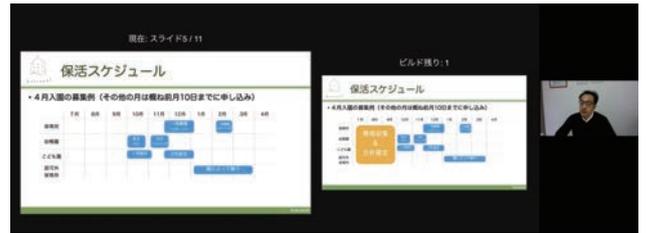
前田 由美子 さん (管理栄養士)

■ 対象 未就学児を子育て中のパパとママ、プレパパとプレママ

■ 場所 自宅等 (オンライン受講)

■ 参加人数 5人

■ 保育園の現在の状況や選び方、子どもの食育や心と体の発達についてわかりやすくお話いただき、「自分では調べられないような情報を得ることができた。」「興味のある内容についてじっくり話を聞くことができた」などの感想が寄せられました。



## 家庭ってほんとに大変なの!?

～家庭の大変さを知って、ママの笑顔をもっと増やせるパパになろう～

2021年12月5日(日) 10:00~11:30

■ 講師 橋本 洋輔 さん (日本アイビーエム中国ソリューション株式会社)

■ 対象 仕事も家庭も両方大切にしたいパパとママ

■ 場所 自宅等 (オンライン受講)

■ 参加人数 3人

■ 前半は講師の3回の育休経験についてお話いただきました。後半は講座受講の背景などについての参加者のグループワークで、「男性側が日常を語ってくれることはなかなかないので聞いてよかったです。」などの感想が寄せられ、大変有意義な時間となりました。



## おやこあそび・おやこひろば

■ 講師 さくらっ子森いく園保育士・子育てサポーター「びよびよの会」

■ 対象 未就学児と保護者

■ 場所 ゆいぽーと

■ 参加人数 62人

■ ①おやこあそび:高月齢と低月齢に分かれてわらべうたやマッサージを行いました。

②健康サポーターさんのお話:ふれあいあそび、感染予防のお話、身体測定などを行いました。参加者の方から「コロナで当分身長体重を測ったり、外で他のお子さんを見ることすらなかったので、このような場があり嬉しかったです。」などの感想をいただきました。

③リトミック:定員を上回るお申込みがありました。サンタクロースが登場し、感染対策に気を付けながら手遊びや読み聞かせを楽しんでいただくことができました。

①2021年7月13日(火) 10:00~11:00

②10月15日(金) 10:30~11:00

③12月7日(火) 10:30~11:00



## 一時託児

■ 開設日時 毎週火~金曜日 10:00~14:00  
2022年1月より当面火・水曜日の開設に変更。

■ 対象 生後6か月~未就学児

■ 託児人数 のべ6人

■ 就職活動や地域活動などをする際に保護者の方がお子さんを一時的に預けることができるよう、一時託児を開設しています。

## 講座託児

■ 対象 生後6か月~未就学児

■ 託児人数 のべ10人

■ 育児中の方でも講座に気軽に参加していただけるよう、ゆいぽーとで開催する講座に無料の託児を設けています。



## ゆいぽーと2021年度公募型男女共同参画共催事業 女性の身体・選択・人権とSDGs

2021年12月12日(日) 13:30~15:30

- 講師 瀬古 素子さん  
(広島県公立大学法人観啓大学ソーシャルシステムデザイン学部 講師)
- 参加人数 28人
- 共催 地球市民共育塾ひろしま・ゆいぽーと
- この講座は、公募型男女共同参画共催事業として「地球市民共育塾ひろしま」による企画・運営で実施しました。SDGsや女性の身体・人権について、リプロダクティブ・ヘルスや、リプロダクティブ・ライツについて、知識や理解を深める良い機会となりました。



## ゆいぽーと協議会 「自分らしく生きる～こころもからだもいろいろ、 彩り豊かでええじゃん!～」

2022年2月19日(土) 10:30~12:30

- 共催 ゆいぽーと男女共同参画推進協議会、ゆいぽーと
- 講師 當山 敦己さん(ここいろhiroshima 共同代表)
- 場所 自宅等(オンライン受講)
- 参加人数 23人



- コロナ禍で活動がままならなかったゆいぽーと協議会ですが、この度「ここいろhiroshima」の共同代表である當山さんを講師にむかえ、「自分らしく生きる」というテーマで講座を行いました。性に関する様々な言葉の意味や當山さんご自身の経験についてなど、率直に話していただいたことで、「日本の現状も改めて考えるきっかけになった」「自分にできることをコツコツやっていきたい」「100人いれば100人の個性があることを改めて考えないといけないと思った」などの感想が寄せられました。

### 令和3年度 広島市男女共同参画推進センター 共催・協力団体一覧

番号	団体名	事業名	実施日	共催・協力	ゆいぽーと
1	老人クラブ若葉会	若葉会総会及び研修会(5/23)(中止)	—	主催	共催
2	広島弁護士会	全国一斉女性の権利ホットライン	6月26日(土)	主催	共催
3	日本弁護士連合会				
4	エソール広島(公益財団法人広島県男女共同参画財団)				
5	イコールふくやま(福山市男女共同参画センター)				
6	法テラス広島(日本司法支援センター広島地方事務所)				
7	さくらっ子森いく園	おやこあそび(6/29・7/13・9/28)(一部中止)	7月13日(火)	協力	主催
8	広島市立大学語学センター	市大英語eラーニング講座 (5/25~7/25・7/28~9/26・9/29~11/28) (一部中止)	7/13~7/25, 7/28~8/3, 10/15~11/28 (ゆいぽーとでの実施日)	主催	協力
9	老人クラブ若葉会	若葉会敬老会及び研修会(9/19)(中止)	—	主催	共催
10	子育てサポーター「びよびよの会」	おやこひろば(6/15・8/20・10/15・12/7)(一部中止)	10月15日(金),12月7日(火)	協力	主催
11	株式会社日本政策金融公庫広島支店	<広島市男女共同参画推進センター開館10周年記念講演会> 男女共同参画フォーラム「~テレワークでも職場でも男女ともに生産性高く働く!~ with コロナで変わる日本の働き方」	10月21日(木)	共催	共催
12	広島県ビルメンテナンス協同組合				
13	広島県事業承継・引継ぎ支援センター				
14	株式会社日本政策金融公庫				
15	株式会社もみじ銀行				
16	公益財団法人ひろしま産業振興機構				
17	公益財団法人広島産業振興センター				
18	地球市民共育塾ひろしま	女性の身体・選択・人権とSDGs(公募)	12月12日(日)	共催	共催
19	老人クラブ若葉会	若葉会新年互礼会及び研修会(1/23)(中止)	—	主催	共催
20	ゆいぽーと男女共同参画推進協議会	自分らしく生きる～こころもからだもいろいろ、彩り豊かでええじゃん!～	2月19日(土)	共催	共催
21	広島司法書士会	女性司法書士による女性のための相談会	3/6~3/12	主催	協力
22	独立行政法人国立女性教育会館	ギャラリー展示「女性と医学展 ~チャレンジした女性たちからチャレンジする女性たちへ~」	3/8~3/22	協力	主催
23	ゆいぽーと男女共同参画推進協議会	ゆいぽーと男女共同参画推進協議会 交流会	—	共催	共催



## 職場のハラスメント防止セミナー～働きやすい職場環境をめざして～

2022年3月13日（日） 14：00～16：00

- 講 師 大島 礼香さん（沖花・大島法律事務所 弁護士）
- 対 象 事業主、管理職、ハラスメント対策担当者、この課題に関心のある方等
- 場 所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 10人
- セクシュアルハラスメント／妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント／パワーハラスメント・・・これらを防止するために、必要な対策を講じることが事業主の義務となっています。社員がハラスメントをしてもされてもいけません。最新のハラスメント情報について学び、働きやすい職場環境について考えました。



## 多様な性の視点でつくる学校教育

2022年1月30日（日） 14：00～16：00

- 講 師 眞野 豊さん（鳴門教育大学大学院 学校教育研究科 准教授）
- 対 象 一般の方、保護者、教員、学生 等
- 場 所 自宅等（オンライン受講）
- 参加人数 7人
- 誰かに恋をして好きになること、好きな一人称で自分を表現すること、好きな服装をすること・・・セクシュアリティは、すべての人がもつ権利の一つです。一方で、セクシュアリティによる差別も起こっています。学校は、セクシュアリティによる差別にどう向き合うことができるのか。異性愛規範やジェンダー規範を見直し、セクシュアリティによる差別をなくすために、多様な性の視点から学校教育を考えていきました。



## DV防止キャンペーン展示

2021年11月12日（金）～11月25日（木）

毎年11月12日から11月25日までは「女性に対する暴力をなくす運動」期間です。ゆいぽーとでは1階ギャラリーにて、デートDV防止啓発パネル（広島市市民局人権啓発部男女共同参画課所有）の展示を行いました。





## 国際女性デー展示「女性と医学展 ～チャレンジした女性たちからチャレンジする女性たちへ～」

2022年3月8日（火）～22日（火）

- 参加人数 916人
- 協力 独立行政法人国立女性教育会館（NWE C）女性アーカイブセンター
- 医師・医学研究にかかわる女性たちをテーマに、パイオニアとして道を切り開いてきた女性たち、そして現在現場で活躍中の方々を紹介しました。  
※NWE C女性アーカイブセンターより展示データをお借りしました。



## 平和の祈りコンサート

2021年10月30日（土）14:00～15:30

- 出演 ソプラノ：車 景實さん、フルート：鎌田 友美さん  
ピアノ：実歳 陽子さん、朗読：小作 恵理さん
  - 曲目 「アメイジング・グレイス」「いのちの歌」「糸」ほか
  - 場所 ゆいぽーと
  - 参加人数 47人
- 2021年、被爆76周年を迎えた広島で、平和への願いと祈りを込めて、コンサートを開催しました。絵本の朗読もあり、平和について考える時間となりました。「久しぶりのコンサート。心洗われ良い時間を過ごさせて頂き有難うございました。」「全世界が一日も早く平和になりこのコンサートが毎年続くことを願います。」「内容のバランスがとてもよくて満足し楽しませて頂きました。」などの感想をいただきました。





# 「ウィズコロナ時代のワーク・ライフ・バランス」アンケート調査

- 調査対象 広島市在住の方、市内で働いている(いた)方およびその家族 10~60代
- 調査方法 チラシ・ホームページ等で調査依頼 ゆいぽーと登録団体 広島市男女共同参画推進事業者に個別依頼
- 調査期間 2021年12月~2022年3月
- 回答数 69
- 新型コロナウイルスは、私たちの生活にさまざまな影響を及ぼしました。

特に仕事と家庭生活に大きな変化をもたらしたのではないのでしょうか。今年度は、新型コロナウイルスによってみなさんのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)にどのような影響があったのか、男女共同参画の視点からアンケート調査を実施いたしました。家庭や地域・職場等で「ウィズコロナ時代の男女共同参画」についての問題提起、そして向上につながるきっかけ・一助になるよう、調査結果を報告書にまとめました。

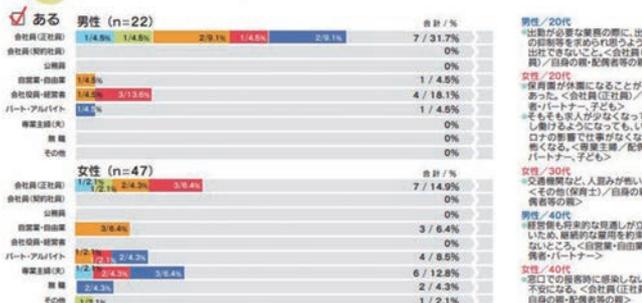
## ウィズコロナ時代のワーク・ライフ・バランス

アンケート調査 報告書



広島市男女共同参画推進センター(ゆいぽーと)

### 7-1 感染拡大後、働くうえで困難なことはありますか?



### 9 あなたのワーク・ライフ・バランスにとって大事なものは何ですか?

性別	会社員(正社員)	会社員(契約社員)	自営業	自営業・自由業	会社役員・経営者	パート・アルバイト	専業主婦(夫)	無職	その他
男性 / 20代	休日もしっかりと遊ぶこと。	仕事を効率的にやめ、自分の時間を確保すること。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
女性 / 20代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
男性 / 30代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
女性 / 30代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
男性 / 40代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
女性 / 40代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
男性 / 50代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
女性 / 50代	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						
	家族との時間。	家族との時間。	会社員(正社員)/自身の職・配偶者等の職						



## 相談事業

女性のためのなんでも相談  
☎082-248-3315

- 開館日の10:00～16:00
- 水・木曜日は17:00～20:00も

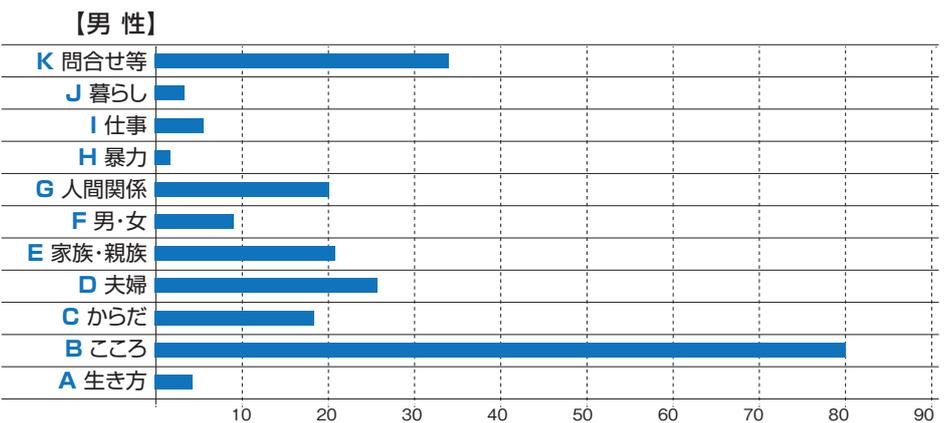
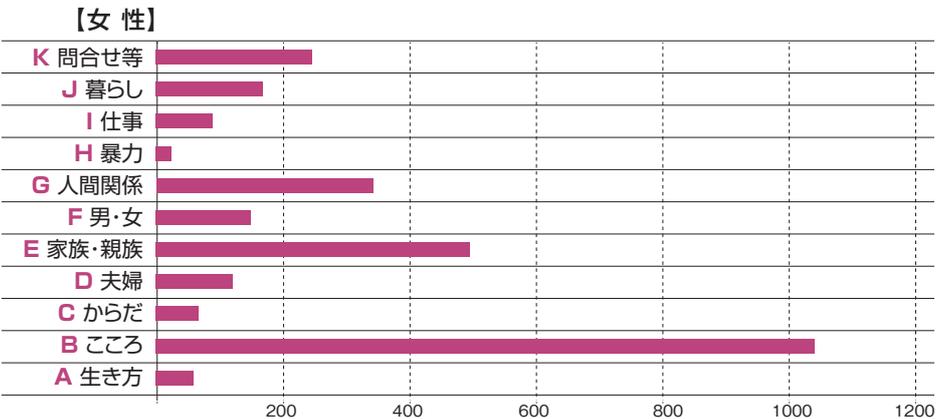
男性のためのなんでも相談  
☎082-545-6160

- 水曜日 17:00～20:00
- 土曜日 13:00～16:00

### 電話相談件数

月	女性	男性
4	243	19
5	221	26
6	278	17
7	218	17
8	235	16
9	242	19
10	254	18
11	214	17
12	193	20
1	216	25
2	190	13
3	252	16
合計	2,756	223

### 電話相談内容



## 女性のための面接相談

相談事業	対象	相談員	相談日時
面接相談(法律)	女性	弁護士	第1・2木曜日 13:00～16:00
面接相談(就労)	女性	キャリアコンサルタント	第2土曜日 13:00～16:00
面接相談(ところ)	女性	臨床心理士	第4木曜日 13:00～16:00
面接相談(一般)	女性	内容による	随時

### 面接相談件数

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
法律	2	5	中止	4	6	中止	6	4	1	1	中止	3	32
就労	0	2	中止	0	0	中止	0	0	0	0	中止	中止	2
ところ	3	中止	3	中止	中止	中止	1	2	2	中止	中止	3	14
一般	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	5	7	3	4	6	0	7	6	3	1	0	6	48

## 相談事業の成果と課題

女性電話相談の年間件数は2,756件(昨年度2,782件)、男性相談の件数は223件(昨年度281件)でした。今年度においても、市民に信頼される相談電話をめざし、さまざまな問題への対応に努めてまいりました。また、定期的に相談員研修を実施し、スーパーバイザーとの意見交換を行うことで、相談員の資質向上および「ところのアフターケア」にも注力いたしました。



## 相談事業

### 子育てのグループカウンセリング

2021年4月27日～2022年3月22日（毎月1回・火曜日・全12回）10:00～12:00

※5月25日・6月22日・7月27日・8月24日・9月28日・1月25日・2月22日は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止。

- 内 容 グループカウンセリングによって、女性の一生を通して最も心身がストレスを感じやすい時期を、心理カウンセラーがサポートする。
- カウンセラー メンタルヘルスカウンセラー・TA心理カウンセラー 宇治木 敏子さん 他
- 対 象 妊娠・出産・子育てについてのグループカウンセリングを受けたい女性
- 参加人数 10人
- 参加者が、出産・育児・仕事・家庭などについて、うれしいこと、楽しみなこと、不安なことなどの「今の気持ち」を話し、カウンセラーがトータルにサポートすることで、参加者の心の負担軽減の一助となりました。



### 介護のお悩み相談

①2021年4月24日（土） ②6月11日（金） 10:00～12:00

- 講 師 ①道方 順子さん（ファイナンシャルプランナー）：自分の介護費用をどう準備する？  
～ライフプランに合わせた今からできる資金づくり～
- ②木田 裕子さん：認知症サポーター養成講座～地域で見守り支えよう～ 中止
- 参加人数 ①6人 ②0名
- ①では、介護の費用や活用できる制度を詳しく教えていただき、豊かな老後を過ごすための選択肢を広げることが出来ました。
- ②は、残念ながら、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止となりました。



## 自主事業

### 楽しい絵手紙講座

毎月第2火曜日 10:00～12:00

- 講 師 日本絵手紙協会公認講師・ゆいぽーとセンター長 信政 ちえ子
- 場 所 ゆいぽーと
- 参加人数 88人
- 絵手紙を通じて交流を深めることを楽しみにご参加いただきました。  
「友達ができてうれしかった」「多くの方と知り合えて絵手紙が楽しめた」などの感想をいただくことができました。





## ゆいぽーと図書資料室の利用について

- ・広島市内および近隣の市町村にお住まいの方、市内に通勤・通学している方は資料を借りることができます（一部資料を除く）。
- ・1人3冊・2週間まで（返却日より2週間延長可※新着図書・企画展示本・雑誌を除く）

## 企画展示

男女共同参画の意識啓発につながるテーマで3回の企画展示を開催しました。企画展示で新たに入荷した本については特に利用者の関心が高く、貸出冊数の増加につながっています。

- ①『男女共同参画週間』 2021年6月22日（火）～7月18日（日）
- ②『女たちは生き抜いた』 2021年7月20日（火）～8月19日（木）
- ③『ダイバーシティ&インクルージョン』 2021年10月1日（金）～11月30日（火）



## 図書資料室フリーペーパー『結い文庫』

新刊本や図書資料室スタッフおすすめの図書紹介、図書資料室企画展示のお知らせなどの情報を掲載した『結い文庫』を年2回（8月20日発行秋冬号、令和4年2月22日発行春夏号）、各2,000部発行しました。



■ 図書資料室の年間利用者数はアトリエ配架資料の利用者を含め2,162人、貸出利用新規登録者数は26人、貸出冊数は年間1,123冊、貸出人数は年間561人となりました。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、閲覧スペースについては入場制限や利用時間短縮要請などの対策を行いました。5月16日（日）から6月20日（日）、8月20日（金）から9月30日（木）までは休館。令和4年1月9日（土）から3月6日（日）までは返却のみ取り扱いました。



## 1. 施設利用の促進と市民サービスの向上

### (1) 施設利用者の目標と達成率

貸室利用団体・利用者の確保、主催事業や自主事業を市民及び企業・大学等との連携が定着したことに  
より連携事業が継続できました。

新型コロナウイルス感染症拡大対策による利用自粛で利用者の大幅減となりました。

男女共同参画の視点を取り入れた防災講座や政治参画の講座等の新しい取組みを市民に提供し男女共同  
参画推進を図りました。

開催年度	施設利用者数目標	合計	女性利用者数	男性利用者数	男性比率(%)
平成24年度	200,000	223,265	177,826	55,439	24.8
平成31年度	226,000	235,040	167,530	67,510	28.7
令和2年度	275,000	133,082	96,314	36,768	27.6
令和3年度	275,000	81,144	59,970	21,174	26.1

### 令和3年度施設の利用状況

開催月	利用者数合計	女性利用者数	男性利用者数	男性比率(%)
4月	18,039	13,202	4,837	26.8
5月	2,235	1,660	575	25.7
6月	1,259	1,066	193	15.3
7月	8,243	6,122	2,121	25.7
8月	1,851	1,338	513	27.7
9月	352	317	35	9.9
10月	9,897	7,003	2,894	29.2
11月	13,502	10,291	3,211	23.8
12月	11,782	8,642	3,140	26.7
1月	2,217	1,770	447	20.2
2月	860	748	112	13.0
3月	10,907	7,811	3,096	28.4
合計	81,144	59,970	21,174	26.1

## 2. 指定管理業務の実施

### (1) 主催事業、自主事業の運営

開館10周年記念講演会を株式会社ワーク・ライフバランス代表取締役社長小室淑恵氏オンライン出演  
により開催しました。「テレワークでも職場でも男女ともに生産性高く働く」Withコロナで変わる日本  
の働き方についての講演をいただき、株式会社日本政策金融公庫広島支店と広島県ビルメンテナンス  
協同組合との3者の連携による共催事業を継続することができました。

コロナ禍の中で、オンラインによる講座やセミナー等を定着するために、初心者のためのZoom講座  
の企画やSNSでの広報を行いました。「男女共同参画推進員養成講座、男女共同参画入門講座、SDGs  
ってなあに、女性のためのキャリアアップセミナー、女性の政治参画を考える講座」等々の19種類を  
オンラインで実施することができ、次年度へ繋がられました。自主事業は、コロナ禍の自粛によりほぼ  
中止となり、今後の課題です。

### (2) 調査研究

「ウィズコロナ時代のワーク・ライフ・バランス」のアンケート調査を行いました。新型コロナウイルス  
によってワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）に、どのような影響があったのかを男女共  
同参画の視点から実施まとめ報告書を作成しました。

### (3) 相談事業

女性の電話相談は、2756件（昨年2782件）、男性の電話相談は、223件（昨年度281件）でした。  
市民に信頼される相談電話をめざし、スーパーバイザーを招いての相談員研修を隔月で実施する等  
相談員の資質向上に努め、相談員の「こころのアフターケア」体制をつくり対応しました。電話相談、  
面接相談、グループ相談の連携を図り、ワンストップで相談に応えられるように努めました。

(4) 資料室運営

情報の収集として全国からの施設資料の展示及びフリースペースでの情報提供を図りました。資料室では、コロナ禍により、閲覧ができない期間が多く利用者は大幅に減少しました。専任者を置き利用者へサービス提供を行いました。休館及び自粛期間のため利用率アップにはつながりませんでした。企画展示を年3回実施し、新刊の紹介を行うことで貸出冊数の増加につながりました。

(5) 広報活動

広報紙「ゆいぼーと通信」を年4回、図書資料室フリーペーパー「結い文庫」を年2回、各2000部発行しました。市内200カ所、県内外15カ所他関係各所に配布し、ホームページの活用、SNSでの広報を行い、今後の課題としてSNSの利用を考えていきたいと思えます。

(6) フリースペースの活用

コロナ禍で休館及び自粛期間により、活用はほぼできませんでした。活用方法は今後の課題です。

3. 保守管理業務

(1) 施設管理の実施業務

機械警備業務、清掃業務、冷暖房空気調和設備保守管理業務、自家用電気工作物保安業務、消防用設備等保守管理業務、エレベーター保守点検業務を実施しました。

(2) 防火・防災体制体制と訓練・点検の実施

防火訓練を年2回（7月27日、11月17日）、防火対象物点検（3月9日）を実施しました。

(3) 施設設備の修繕

AEDパッドの取替え、非常用照明バッテリーの取替え、1階機械室二次温水ポンプ圧力計取替え、排水配管（西側通路最商店街側設置）取替え、男子トイレの洋便器化改修工事の検査等を行いました。

(4) 「エコアクション21」の中間更新をし、環境保全とSDGsの活動を強めました。

4. 利用者サービスの向上と施設従事者にとっての働きやすい環境づくり

(1) 男女共同参画推進センターの使用許可に関する業務は、事業に携わる職員全員で業務にあたり、市民に対して公平・公正利用の確保に努めました。

(2) 施設の保守管理業務に携わる職員と事業運営に携わる職員が連携を取り管理運営を行いました。

(3) 利用者の意見・要望は「ご意見箱」を設け、対応及び報告をしました。

(4) 職員研修を実施し、施設利用者に対し常に接遇及び接客態度を心がけることに努めました。

個人情報保護の学習を行い個人情報保護条例に遵守を図りました。勤務に関しては、労働関係法令を遵守し、時間外勤務ゼロを目標に研修・交流をし、連携が取れる事業運営に努めました。

5. 令和3年度指定管理予算・決算

法人名	予算	決算
指定管理料 / 特定非営利活動法男女共同参画ひろしま	47,333,000	47,333,000
指定管理料 / 広島県ビルメンテナンス協同組合	17,420,000	17,420,000
合計/男女共同参画社会をめざす女性教育を考える会広島グループ	64,753,000	64,753,000

6. 評価（広島市による令和2年度業務実施評価）

- 1、実施状況
  - ①業務の実施状況 . . . . . A
  - ②施設の利用状況 . . . . . A
  - ③利用者の満足度 . . . . . A

- 2、評価
  - 5段階評価 . . . . . 5



■発行:2022年(令和4年)3月

■発行元

広島市男女共同参画推進センター  
ゆいぽーと

広島市男女共同参画推進センター(ゆいぽーと)  
〒730-0051

広島市中区大手町5丁目6番9号

TEL:082-248-3320 FAX:082-248-4476

URL:<http://www.yui-port.city.hiroshima.jp/>