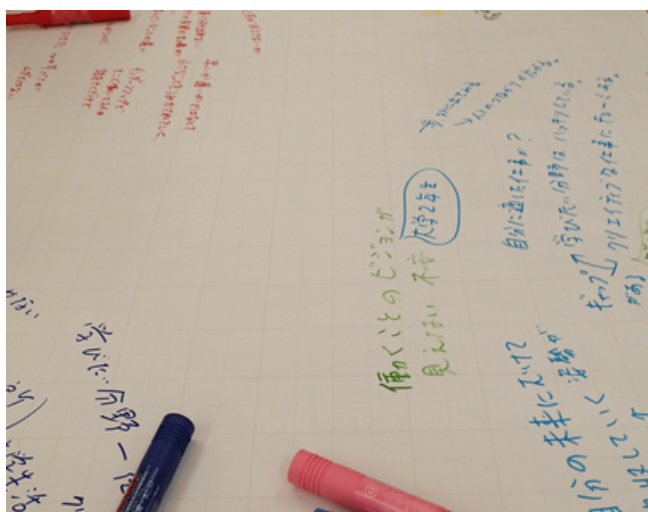


オンライン
開催

[対象]
全国の大学生
(短・院生OK)
先着15名

大学生の男女共同参画ワールド・カフェ

「女性／男性の特性」を活かした仕事 って何だろう？ ～ 好意的な性差別について考える ～



好意的性差別って...何？

「この仕事は量が多くて大変だから体力のある男性が担当する方が良い」「子育ては大変だから、小さい子がいる女性にはあまり仕事を振らないであげよう」…皆さんはこの場合、男女共同参画が成り立っていると感じますか？社会でのこういった一見「好意的」に見える事柄が、「好意的性差別」と呼ばれることがあります。それらについてミニ講座や話し合いを通して学び、自身のキャリアについても考える機会にしましょう。

2023年 ※過去の様子。
今回はZOOMのホワイトボードを使って考えを共有していきます。

1 / 22 日 10:00～12:30

プログラム

ミニ講座 (30分)

思いやりとの区別がつきにくい「好意的性差別」。私たち皆が"する側""される側"どちらに立つ可能性もあります。そうならないために気を付けることは何か、そもそも好意的性差別とは何かをお話します。

ワールド・カフェ (120分・休憩含む)

小グループを入れ替わりながらテーマについて話し合いを行います。同じテーマについて多様な人と対話を行うことで、視野を広げ多くの気づきを得ることができます。後半は講師・オブザーバーからのフィードバックを予定しております。

講師



森永 康子さん
広島大学大学院
人間社会科学研究科 教授

オブザーバー



嶋治 美帆子さん
株式会社ヒロデンブラザ
代表取締役社長
広島電鉄株式会社
人財管理本部付部長待遇
国家資格キャリアコンサルタント

■主催■ 広島市男女共同参画推進センター
☎082-248-3320

広島市男女共同参画推進センター
ゆいほ〜と

申し込みはこちら▶▶▶▶
詳しくは裏面もcheck!





広島大学大学院人間社会科学研究科 教授
森永 康子さん

専門は社会心理学。ジェンダー格差や差別の問題を社会心理学の視点から研究しています。主著に『新版 ジェンダーの心理学』ミネルヴァ書房（2022年）、『認知や行動に性差はあるのか（翻訳）』（北大路書房、2010年）など。研究室ホームページ <https://home.hiroshima-u.ac.jp/morinagay/site/index.html>



株式会社ヒロデンプラザ 代表取締役社長
広島電鉄株式会社 人財管理本部付部長待遇
嶋治 美帆子さん（国家資格キャリアコンサルタント）

男女雇用機会均等法施行後の1990年、広島電鉄株に入社。以後、約9割が男性社員という企業環境のなかで、10年以上にわたり管理職として勤務。3年前、自らの働き方に悩み、キャリアコンサルタントの資格を取得。2022年6月からは企業経営者の立場で、働き方改革に取り組んでいます。

申込の流れ

- 申込専用フォーム、もしくはゆいぽーとへメール・電話にて、
「お名前、電話番号、メールアドレス、大学（院・短）名、年代、
ZOOM表示名（申込の名前で入室しない場合のみでOK）」
を明記の上、お申込み下さい。
※すべて講座内で開示する必要はありません。
- 開催日約1週間前頃に、申込者へ向けて当日の詳細に関するメールをお送りします。
- 詳細メール連絡時、簡単な事前ワークシートもお送り致しますので、PDFもしくはWordファイルが確認できるアドレスでお申込み下さい。

その他

- 対象は短大生・大学生・大学院生です。該当される方の年齢は問いません。
- 完全オンライン開催（ZOOMミーティング）です。
- ワールド・カフェは3グループを入れ替わる形で行います。
その後、初めのグループに戻りまとめ→簡単に発表を行います。
- お申込みの際にいただいた個人情報は、主催者の事業以外には使用致しません。

■主催・申込・問合せ■

広島市男女共同参画推進センター（ゆいぽーと）

TEL：082-248-3320

E-mail：info-y@yui-port.city.hiroshima.jp

申し込みはこちら▶▶▶

